

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

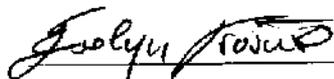
DELIBERAZIONE N. 1350 del 07 DIC. 2021

Oggetto: Sig. Di Leonforte Luigi – Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere. Comando presso questa Azienda, ai sensi dell'art. 20 del CCNL 20/09/2001 integrativo del CCNL 07/04/1999 del Comparto Sanità, dal 16/01/2022 al 15/01/2023

Proposta N° 533 del 02/12/2021

SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

L'istruttore



Il Responsabile del Procedimento
(artt. 5 - 6 L. 241/90)

Il Capo Settore



Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente deliberazione
Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Premesso che con nota prot. n. 18420 del 15/10/2021 il sig. Di Leonforte Luigi, dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda Ospedaliero - Universitaria di Parma, con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere, ha chiesto il comando presso questa Azienda;

Che risulta attualmente disponibile, nella dotazione organica di questa Azienda un posto di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere;

Che il Direttore Sanitario di questa Azienda ha espresso parere favorevole al comando di cui trattasi;

Che con nota prot. n. 19764 del 09/11/2021 questa Azienda ha autorizzato il nulla osta al comando del sig. Di Leonforte Luigi presso questa ARNAS;

Che con nota prot. n. 20896 del 25/11/2021, l'Azienda Ospedaliero - Universitaria di Parma ha comunicato il nulla osta al comando in oggetto proponendo come data di decorrenza dal 16/01/2022 per la durata di anni uno e con corresponsione diretta degli emolumenti da parte di questa Azienda;

Visto l'art. 20, commi 1 e 2, del CCNL 20/09/2001 integrativo del CCNI 07/04/1999 del Comparto Sanità il quale recita testualmente "1. Per comprovate esigenze di servizio dell'azienda la mobilità del dipendente può essere attuata anche attraverso l'istituto del comando tra aziende ed enti del comparto anche di diversa regione ovvero da e verso altre amministrazioni di diverso comparto, che abbiano dato il loro assenso, nel rispetto della categoria, profilo professionale e disciplina, ove prevista, del dipendente.

2. Il comando è disposto per tempo determinato ed in via eccezionale con il consenso del dipendente alla cui spesa provvede direttamente ed a proprio carico l'azienda o l'amministrazione di destinazione. Il servizio prestato in posizione di comando è equiparato al servizio prestato presso l'azienda di provenienza.”;

Attesa l'attuale situazione emergenziale causata dalla diffusione del COVID-19 e dalla difficoltà di reperire tempestivamente nuovo personale sanitario di supporto alle Unità Operative appartenenti al profilo di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere;

Ritenuto, pertanto, prendere atto del nulla osta al comando, presso questa Azienda, del sig. Di Leonforte Luigi, trasmesso con nota prot. n. 20896 del 25/11/2021 dall'Azienda Ospedaliero - Universitaria di Parma, con decorrenza dal 16/01/2022 per la durata di anni uno e con oneri a carico di questa Azienda che provvederà direttamente alla corresponsione degli emolumenti stipendiali;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

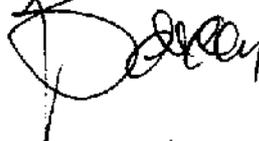
Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. Dare atto che con nota prot. 19764 del 09/11/2021, questa Azienda ha comunicato il nulla osta al comando del sig. Di Leonforte Luigi, Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere, dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda Ospedaliero - Universitaria di Parma, presso questa ARNAS;
2. Prendere atto del nulla osta al comando, presso questa Azienda, del sig. Di Leonforte Luigi, trasmesso con nota prot. n. 20896 del 25/11/2021 dall'Azienda Ospedaliero - Universitaria di Parma, con decorrenza dal 16/01/2022 per la durata di anni uno e con oneri a carico di questa Azienda che provvederà direttamente alla corresponsione degli emolumenti stipendiali;
3. Stabilire che il comando in oggetto avrà durata di anni uno, dal 16/01/2022 al 15/01/2023;
4. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Gaetana Bonanno



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

D E L I B E R A

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

1. Dare atto che con nota prot. 19764 del 09/11/2021, questa Azienda ha comunicato il nulla osta al comando del sig. Di Leonforte Luigi, Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere, dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda Ospedaliero - Universitaria di Parma, presso questa ARNAS;

2. Prendere atto del nulla osta al comando, presso questa Azienda, del sig. Di Leonforte Luigi, trasmesso con nota prot. n. 20896 del 25/11/2021 dall'Azienda Ospedaliero - Universitaria di Parma, con decorrenza dal 16/01/2022 per la durata di anni uno e con oneri a carico di questa Azienda che provvederà direttamente alla corresponsione degli emolumenti stipendiali;
3. Stabilire che il comando in oggetto avrà durata di anni uno, dal 16/01/2022 al 15/01/2023;
4. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

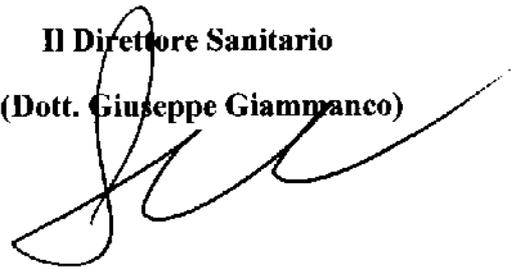
Il Direttore Amministrativo

(Dott. Giovanni Annino)



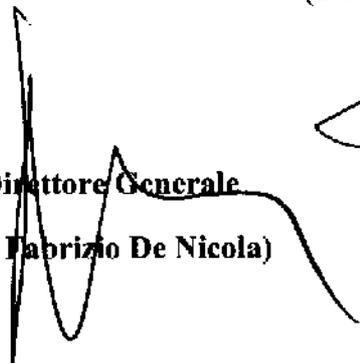
Il Direttore Sanitario

(Dott. Giuseppe Giammanco)



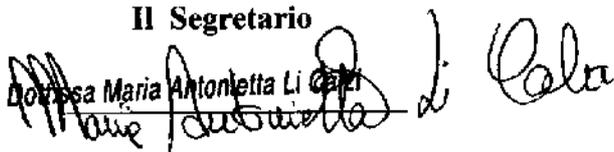
Il Direttore Generale

(Dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

_____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito

dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
